

Информация о пенсионном и социальном обеспечении в Республике Казахстан

В соответствии со статьей 28 Конституции Республики Казахстан гражданину Республики Казахстан гарантируется минимальный размер заработной платы и пенсии, социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, по случаю потери кормильца и по иным законным основаниям.

Пенсионное обеспечение в республике осуществляется в соответствии с Законом Республики Казахстан от 21 июня 2013 года № 105 «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» (далее – Закон) (текст Закона прилагается).

Иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Казахстан, пользуются правом на пенсионное обеспечение наравне с гражданами Республики Казахстан, если иное не предусмотрено законами и международными договорами.

В Республике Казахстан существует многоуровневая пенсионная система с распределением ответственности за ее состояние между государством, работодателем и работниками:

первый уровень (базовый) – государственная базовая пенсионная выплата (республиканский бюджет);

второй уровень (обязательный) – пенсии из солидарной системы (республиканский бюджет) и единого накопительного пенсионного фонда за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов;

третий уровень – дополнительные выплаты за счет добровольных и добровольных профессиональных пенсионных отчислений.

На базовом уровне предусмотрена *государственная базовая пенсионная выплата*, которая назначается гражданам, а также лицам, постоянно проживающим на территории республики, при достижении пенсионного возраста и осуществляется независимо от получения солидарной и/или накопительной пенсии.

Государственная базовая пенсия осуществляется следующим категориям получателей:

- достигшим пенсионного возраста в соответствии с Законом (мужчинам по достижении 63 лет, женщинам по достижении 58 лет);

- гражданам, проживавшим в зонах чрезвычайного и максимального радиационного риска в период с 29 августа 1949 года по 5 июля 1963 года, не менее 5 лет, в соответствии с Законом Республики Казахстан "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне" мужчинам - по достижении

50 лет при трудовом стаже работы не менее двадцати пяти лет по состоянию на 1 января 1998 года; женщинам - по достижении 45 лет при трудовом стаже работы не менее двадцати лет по состоянию на 1 января 1998 года;

- женщинам, родившим 5 (усыновившим, удочерившим) и более детей и воспитавшим их до восьмилетнего возраста, по достижении 53 лет);

- военнослужащим, сотрудникам правоохранительных органов, которым присвоены специальные звания, классные чины, а также лицам, права которых иметь специальные звания, классные чины и носить форменную одежду упразднены с 1 января 2012 года, имеющим право на получение пенсионных выплат по выслуге лет;

- получателям государственного социального пособия по инвалидности по достижении пенсионного возраста.

В настоящее время ее размер составляет 52 % прожиточного минимума (10 450 тенге).

Солидарная пенсия назначается гражданам Республики Казахстан, иностранцам, постоянно проживающим в РК, в зависимости от трудового стажа (по состоянию на 1 января 1998 года) и заработной платы мужчинам по достижении 63 лет, женщинам по достижении 58 лет (законодательством предусмотрено поэтапное повышение пенсионного возраста женщин до 63 лет в период с 2018 по 2027 год по 6 месяцев ежегодно).

Размеры пенсий зависят только от двух показателей: трудового стажа по состоянию на 1 января 1998 года и среднемесячного дохода в предпенсионный период.

Трудовой стаж учитывается только до 1 января 1998 года, т.к. с этой даты в республике начался переход к накопительной пенсионной системе, предусматривающей перечисление обязательных пенсионных взносов в накопительную пенсионную систему всеми работающими.

За трудовой стаж после 1 января 1998 года осуществляются пенсионные выплаты из накопительной пенсионной системы исходя из индивидуальных пенсионных накоплений, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов.

В соответствии с Законом исчисление размера пенсионных выплат осуществляется исходя из среднемесячного дохода за любые 3 года подряд независимо от перерывов в работе с 1 января 1995 года. При этом размер среднемесячного дохода за период с 1 января 1998 года устанавливается соответственно доходу, с которого осуществлялись обязательные 10-процентные пенсионные взносы.

Законом предусмотрен предельный размер среднемесячного дохода, принимаемого для исчисления солидарной пенсии (учитывается в пределах 41-кратного месячного расчетного показателя (МРП), устанавливаемого ежегодно законом о республиканском бюджете), а также ограничение максимального размера пенсионной выплаты (75 % от учтенного дохода).

Пенсионные выплаты из накопительной пенсионной системы осуществляются участникам накопительной пенсионной системы, действующей с

1 января 1998 года.

Накопительная пенсионная система характеризуется такими особенностями, как:

- внесение агентом по уплате обязательных пенсионных взносов (ОПВ) в размере 10 % из дохода работника на индивидуальный пенсионный счет работника, открытый в Едином накопительном пенсионном фонде (ЕНПФ);
- обеспечение права собственности вкладчика на пенсионные накопления, включая право их наследования;
- рост пенсионных накоплений за счет их инвестирования;
- государственные гарантии сохранности пенсионных накоплений, формируемых за счет ОПВ, ОППВ;
- прямая зависимость пенсионных выплат из ЕНПФ от объема пенсионных накоплений на индивидуальных пенсионных счетах вкладчиков.

В соответствии с Законом каждый агент обязан осуществлять регулярное перечисление ОПВ на индивидуальные пенсионные счета работников, открытые в ЕНПФ.

Уплата обязательных пенсионных взносов в ЕНПФ осуществляется агентом ежемесячно из доходов работника в размере 10%.

Вместе с тем, законодательно предусмотрено право на перечисление вкладчиками добровольных пенсионных взносов по своей инициативе в пользу получателя пенсионных накоплений.

Пенсионные выплаты из ЕНПФ осуществляется по графику либо переводятся в страховую организацию в соответствии с договором пенсионного аннуитета.

Право на пенсионные выплаты из ЕНПФ за счет обязательных пенсионных взносов имеют лица:

- при достижении пенсионного возраста (*мужчины 63 года, женщины 58 лет*);
- мужчины (*при достижении пятидесятипятилетнего возраста*), женщины (*при достижении пятидесятилетнего возраста*) и достаточности пенсионных накоплений на заключение договора пенсионного аннуитета со страховой организацией для обеспечения выплаты не ниже размера минимальной пенсии;
- инвалиды первой и второй групп, если инвалидность установлена бессрочно;
- лица, из числа силовых структур, имеющие право на пенсионные выплаты по выслуге лет;
- выезжающие или выехавшие на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан иностранцы и лица без гражданства, представившие документы, определенные законодательством Республики Казахстан, подтверждающие намерение или факт выезда.

На сегодняшний день накопительная пенсионная система успешно состоялась и стала неотъемлемой частью многоуровневой системы пенсионного обеспечения.

С 1 января 2014 года дополнительно к обязательным пенсионным взносам работников (в размере 10% от заработной платы) работодателями перечисляются обязательные профессиональные пенсионные взносы (ОППВ) в размере 5% от фонда оплаты труда, которые относятся на вычеты по корпоративному подоходному налогу.

ОППВ перечисляются в соответствии с Перечнем производств, работ, профессий работников, в пользу которых вкладчиками ОППВ за счет собственных средств осуществляются ОППВ, утвержденным постановлением Правительства Республики Казахстан № 1562 от 31 декабря 2013 года.

Вместе с тем, в целях совершенствования пенсионного законодательства Указом Президента Республики Казахстан от 18 июня 2014 года № 841 утверждена Концепция дальнейшей модернизации пенсионной системы Республики Казахстан до 2030 года.

Концепция предусматривает комплекс мер по дальнейшей модернизации системы пенсионного обеспечения до 2030 года.

Модернизация будет проведена в рамках сохранения и развития многоуровневой системы пенсионного обеспечения.

Одним из основных концептуальных нововведений является изменение порядка назначения базовой пенсии, которая будет выплачиваться при достижении гражданами общеустановленного пенсионного возраста, а также в зависимости от стажа участия граждан в пенсионной системе.

Другим концептуальным изменением является дополнение действующей накопительной системы новой условно-накопительной компонентой, формируемой за счет взносов работодателей в размере 5% от доходов работников.

В результате реализации Концепции пенсионные выплаты граждан будут состоять из трех компонентов:

- базовой пенсии, выплачиваемой за счет средств республиканского бюджета, которая направлена, с одной стороны – на сокращение бедности, с другой – на стимулирование участия граждан в пенсионной системе;

- условно-накопительной части, формируемой за счет взносов работодателей;

- накопительной части, формируемой за счет индивидуальных взносов работников в размере 10% с дохода работника.

Данные преобразования позволят сохранить коэффициент замещения дохода совокупными пенсионными выплатами на уровне не менее 40% от утраченного заработка, что соответствует международным стандартам.

Пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца с 1 января 1998 года переведены в разряд государственных социальных пособий. Порядок их назначения и выплаты регулируется Законом Республики Казахстан от 16 июня 1997 года № 126 «О государственных социальных пособиях по инвалидности, по случаю потери кормильца и по возрасту в Республике Казахстан» (текст Закона прилагается).

Размеры государственных социальных пособий по инвалидности зависят от величины прожиточного минимума, группы и причины инвалидности, по случаю

потери кормильца – от величины прожиточного минимума и количества иждивенцев.

Право на пособие по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении, в том числе дети-сироты до восемнадцати лет. После достижения иждивенцами совершеннолетия право на пособие имеют только обучающиеся граждане до окончания учебного заведения очной формы в системе общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, в системе высшего образования в пределах, не превышающих двадцатитрехлетнего возраста.

Выплата данных пособий осуществляется на ежемесячной основе за счет бюджетных средств.

Государственные социальные пособия по возрасту назначаются гражданам при отсутствии права на пенсионные выплаты из РКГП «Государственного центра по выплате пенсий», единого накопительного пенсионного фонда и добровольных накопительных пенсионных фондов по достижении пенсионного возраста установленного пенсионным законодательством.

Месячное пособие по возрасту назначается в размере 0,52 от прожиточного минимума, установленного законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год.

В связи с ростом величины прожиточного минимума размеры социальных пособий ежегодно повышаются.

Вопросы назначения государственного специального пособия по Списку №1, №2 регулируются Законом РК от 13.07.1999г. № 414 «О государственном специальном пособии лицам, работавшим на подземных и открытых горных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда или на работах с вредными и тяжелыми условиями труда» (текст Закона прилагается).

Размер данного пособия зависит от месячного расчетного показателя, утверждаемого законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год.

В 2014 году размеры пособий для лиц, имеющих льготный стаж по Списку №1 составляют 9,42 МРП (17 446 тенге), по Списку №2 – 8,38 МРП (15 520 тенге).

При достижении пенсионного возраста (для мужчин – 63 года, для женщин – 58 лет) получателю указанных пособия предоставляется право выбора между получением пособия или назначением пенсионных выплат в соответствии с пенсионным законодательством.

Так, граждане, имевшие по состоянию на 1 января 1998 года стаж работы по Списку №1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных и открытых горных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, утверждаемому Правительством Республики Казахстан, имеют право на назначение пособия: мужчины – по достижении 53 лет и при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанных работах;

женщины – по достижении 48 лет и при стаже работы не менее 15 лет, из них не менее 7 лет 6 месяцев на указанных работах.

Граждане, имевшие по состоянию на 1 января 1998 года стаж работы по Списку №2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, утверждаемому Правительством Республики Казахстан, имеют право на назначение пособия: мужчины – по достижении 58 лет и при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 месяцев на указанных работах; женщины – по достижении 53 лет и при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанных работах.

Обеспечение дополнительной формы социальной защиты работников формального сектора при наступлении социальных рисков осуществляется в рамках Закона Республики Казахстан от 25 апреля 2003 года № 405 «Об обязательном социальном страховании» (далее - Закон).

Институциональной основой системы обязательного социального страхования является акционерное общество АО «Государственный фонд социального страхования» (далее – ГФСС), созданное постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 февраля 2004 года № 237 «О создании акционерного общества «Государственный фонд социального страхования».

Основным предметом деятельности АО «ГФСС» является внедрение системы обязательного социального страхования в Республике Казахстан, аккумулирование социальных отчислений, своевременное перечисление средств для осуществления социальных выплат, размещение временно свободных средств в финансовые инструменты согласно перечню, определенному Правительством Республики Казахстан, через Национальный Банк Республики Казахстан, проведение ежегодного аудита.

Обязательному социальному страхованию подлежат работники, за исключением работающих пенсионеров, самостоятельно занятые лица, включая иностранцев и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Республики Казахстан и осуществляющих деятельность, приносящую доход на территории Республики Казахстан.

Обязательное социальное страхование подразделяется на следующие виды:

- 1) на случай утраты трудоспособности;
- 2) на случай потери кормильца;
- 3) на случай потери работы;
- 4) на случай потери дохода в связи с беременностью и родами;
- 5) на случай потери дохода в связи с усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей);
- 6) на случай потери дохода в связи с уходом за ребенком по достижении им возраста одного года.

Плательщик социальных отчислений работодатель или самостоятельно занятое лицо, осуществляющие исчисление и уплату социальных отчислений в АО «ГФСС» в порядке, установленном Законом.

Ставка социальных отчислений определена Законом и в настоящее время составляет 5% от объекта исчисления социальных отчислений. Объектом исчисления социальных отчислений являются расходы работодателя, выплачиваемые работнику в виде доходов за выполненные работы, оказанные услуги. Объектом для исчисления социальных отчислений самостоятельно занятого лица являются получаемые им доходы.
